

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«14» января 2017 г. № 10

**О районном смотре-конкурсе на
лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района**

В соответствии с Указом Губернатора Орловской области от 2 октября 2012 года № 404 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области», в целях активизации деятельности органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей, организаций всех форм собственности по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, администрация Покровского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Покровского района (далее Смотр-конкурс).
2. Утвердить Положение о районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Покровского района, в соответствии с приложением.
3. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий независимо от организационно-правовых форм собственности принимать активное участие в смотре-конкурсе.
4. Отделу экономики и бухгалтерского учета администрации Покровского района (Горохова Н.Н.) обеспечить организацию и проведение Смотра-конкурса.
5. Постановление администрации Покровского района №23 от 19 января 2015 года «О районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Покровского района» признать утратившим силу.
6. Отделу по организационно-правовой работе и делопроизводству управления делами администрации Покровского района (Воронцов В.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Покровского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района А.В. Редетникова.

Глава района

А.В. Редетников



Д.И. Романов

Приложение к постановлению
администрации Покровского района
№ 32 от 24 сентября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях Покровского района

1. Общие положения

1.1. Районный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Покровского района (далее - смотр-конкурс) проводится в целях привлечения работодателей и их объединений, профсоюзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов к работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

1.2. Смотр-конкурс проводится в номинации «Лучшая организация Покровского района в сфере охраны труда».

2. Основные задачи проведения смотра-конкурса

2.1. Улучшение условий и охраны труда работников организаций района в процессе трудовой деятельности.

2.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района.

2.3. Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда.

3. Организация и порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Участниками смотра-конкурса могут быть организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3. Организацию работы по проведению смотра-конкурса, обобщению, оценке показателей состояния и условий труда в организациях района осуществляет отдел экономики и бухгалтерского учета администрации Покровского района (далее отдел).

3.4. Отдел:

1) осуществляет прием документов для участия в смотре-конкурсе, проверку полноты и достоверности данных в них;

2) консультирует организации по вопросам участия в смотре-конкурсе;

3) извещает претендентов на участие в смотре-конкурсе о недопущении их к участию в нем с указанием оснований;

4) подготавливает документы для подведения итогов смотра-конкурса на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда;

5) обеспечивает размещение информации о результатах смотра-конкурса на сайте администрации Покровского района в сети Интернет.

3.5. Для участия в смотре-конкурсе руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом или иным уполномоченным работниками представительным органом до 10 февраля следующего за отчетным годом направляет в отдел следующие материалы:

1) заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к Положению);

2) показатели для проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда (приложение 2 к Положению);

3.6. Организации, допустившие в отчетном году несчастные случаи на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также групповой несчастный случай (за исключением несчастных случаев на производстве в результате дорожно-транспортных происшествий и противоправных действий других лиц, произошедших не по вине работодателя) не допускаются к участию в смотре-конкурсе.

Претенденты не допускаются к участию в смотре-конкурсе также в случае, если представленные документы не соответствуют требованиям настоящего Положения (недостоверные данные, не полностью заполненные показатели, нарушены сроки подачи документов). Уведомление об отказе в

приеме документов для участия в смотре-конкурсе с указанием причин отказа направляется Отделом претендентам не позднее 15 февраля следующего за отчетным года (приложение 3 к Положению).

4. Подведение итогов, поощрение победителей смотра-конкурса

4.1. Отделом в срок до 17 февраля следующего за отчетным года на основе сравнительного анализа по бальной системе рассматриваются и обобщаются представленные на смотр-конкурс оценочные показатели условий и охраны труда (приложение 4 к Положению).

4.2. Оцениваются организации, подавшие заявку на смотр-конкурс по трём категориям. Первая категория - численность работников организации до 50 человек, вторая категория - численность работников организации от 50 до 100 человек и третья категория свыше 100 человек.

4.3. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда до 25 февраля года следующего за отчетным годом. Победителями признаются три организации, набравшие наибольшее количество баллов. В случае равенства набранных баллов победители смотра-конкурса определяются по более ранней дате подачи заявки.

4.4. По итогам смотра-конкурса три организации, признанные победителями, награждаются грамотами.

Приложение 1
к Положению о районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района

Заявка
на участие в районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района

Прошу зарегистрировать _____
(полное наименование организации)

_____ ,
расположенную _____
(фактический и юридический адреса организации, вид экономической

_____ ,
деятельности, телефон (факс) для связи)

_____ ,
как участника районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и
охраны труда в организациях Покровского района.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документов, гарантируем.

К заявке прилагаются показатели для проведения смотра-конкурса на
лучшее состояние условий и охраны труда.

Руководитель организации _____
(подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Председатель профкома, иного
уполномоченного работниками
представительного органа _____
(подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Приложение 2
к Положению о районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района

Показатели
для проведения смотра-конкурса на лучшее состояние
условий и охраны труда

в _____
(полное наименование организации)
за _____ год

№	Наименование показателей	Данные отчетного года	Данные предыдущего года
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников (чел.)		
2.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего		
3.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего		
4.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)		
5.	Проведена специальная оценка условий труда в отчётном году, количество рабочих мест		
6.	Показатели производственного травматизма на производстве:		
6.1.	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев в расчете на 1000 работающих)		
6.2.	Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего)		

7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин), в процентах к нормам		
9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам		
10.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в процентах от общей численности работающих		
11.	Наличие службы (специалистов) по охране труда в организации		
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда		

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Председатель профкома, иного
уполномоченного работниками
представительного органа

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Приложение 3
к Положению о районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района

УВЕДОМЛЕНИЕ
об отказе в приеме документов на смотр-конкурс

Руководствуясь требованиями Положения о районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Покровского района, утвержденного постановлением администрации Покровского района от _____ года № _____ (далее - Положение), отказать в приеме _____ документов на _____ смотр-конкурс

(наименование организации)

в связи с наличием в отчетном году несчастного случая (ев) на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также группового несчастного случая, в связи с представлением для участия в смотре-конкурсе документов, не соответствующих требованиям Положения (недостоверные данные, не полностью заполненные показатели смотра-конкурса, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов) (нужное выделить).

Приложение 4
к Положению о районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Покровского района

Таблица
оценочных показателей состояния условий и охраны труда
для проведения районного смотра-конкурса на лучшее состояние
условий и охраны труда в организациях Покровского района

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников (чел.)	свыше 100 – 5 баллов; 50-100 – 4 балла; 30-50 – 3 балла; 15-30- 2 балла; менее 15 -1 балл
2.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего	отсутствуют – 5 баллов; до 10- 4 балла; 10-20 – 3 балла; 20-25 – 2 балла; 25-30 – 1 балл; свыше 30 – 0 баллов
3.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего)	отсутствуют – 5 баллов; до 10- 4 балла; 10-20 – 3 балла; 20-25 – 2 балла; 25-30 – 1 балл; свыше 30 – 0 баллов
4.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)	100-5 баллов; менее 100- 0 баллов
5.	Проведена специальная оценка условий труда в отчётном году, количество рабочих мест	100-5 баллов; 80-100 - 4 балла; 50-80 – 3 балла; 30-50 – 2 балла; 20-30 – 1 балл; менее 20- 0 баллов
6.	Показатели производственного травматизма на производстве:	
6.1.	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев в расчете на 1000 работающих)	при нулевом значении-5 баллов; до 1,0 - 4 балла; 1,0-2,0 – 3 балла;

		2,0-3,0 – 2 балла; 3,0-4,0 – 1 балл; свыше 4,0- 0 баллов
6.2.	Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего)	при нулевом значении-5 баллов; до 10,0 - 4 балла; 10,0-15,0 – 3 балла; 15,0-20,0 – 2 балла; 20,0-25,0 – 1 балл; свыше 25,0- 0 баллов
7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей	свыше 5000-5 баллов; 4000-5 000 - 4 балла; 2500-4000 – 3 балла; 1000-2500 – 2 балла; менее 1000- 1балл
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин), в процентах к нормам	100-5 баллов; 90-100 - 4 балла; 80-90 – 3 балла; 70-80 – 2 балла; 60-70 – 1 балл; менее 60- 0 баллов
9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам	100 – 5 баллов; 95-100 – 4 балла; 90-95 – 3 балла; 85-90 - 2 балла; 80-85 - 1 балл менее 80 - 0 баллов
10.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в процентах от общей численности работающих	100 – 5 баллов; 90-100 – 4 балла; 80-90 – 3 балла; 70-80- 2 балла; 60-70 - 1 балл менее 60 - 0 баллов
11.	Наличие службы (специалистов) по охране труда в организации	для организаций с численностью более 50 работников: служба охраны труда- 5 баллов; специалист по охране труда – 3 балла; нет специалиста- 0 баллов для организаций с численностью 50 и менее работников: специалист по охране труда – 5 баллов; уполномоченный

		работодателем работник, организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору – 3 балла; нет специалиста или не заключен гражданско-правовой договор - 0 баллов
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда	есть-3 балла нет – 0 баллов