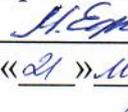
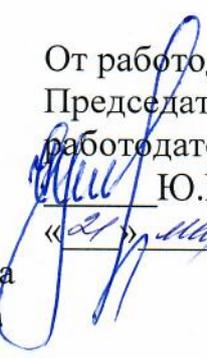


**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ПОКРОВСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА 2022-2024 ГОДЫ**

От администрации:
Глава администрации
Покровского района
 А.В. Решетников
«21» марта 2022г.



От профсоюзов:
Председатель
Координационного
совета профсоюзных
организаций
 М.Н. Ефимова
«21» марта 2022 г.

От работодателей:
Председатель Совета
работодателей
 Ю.В. Хархардин
«21» марта 2022 г.

пгт. Покровское

2022 год

Стороны Соглашения: Администрация Покровского района в лице главы администрации Решетникова Андрея Валерьевича (далее – Администрация), Координационный совет профсоюзных организаций Покровского района в лице председателя Координационного совета профсоюзных организаций Ефимовой Марина Николаевна (далее – Профсоюзы), Совет работодателей Покровского района в лице Председателя Совета работодателей Хархардина Юрия Владимировича (далее – Работодатели), действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законами Орловской области от 06 июня 2006 года №1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, конвенциями Международной организации труда, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе.

Стороны признают, что основным условием постоянного роста и достижения достойного уровня жизни является стабилизация и дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы и доходов населения.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Стороны признают настоящее Соглашение основным и обязательным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения в отраслях и организациях соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями и коллективными договорами, заключаемыми на территории района.

В целях реализации Соглашения районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с органами государственной власти Орловской области в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики.

Стороны обязуются активно защищать интересы района через свои представительные органы, средства массовой информации и иными методами, предусмотренными законодательством РФ, при решении вопросов включения районных программ, мероприятий и объектов Покровского района в региональные программы.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют стороны социального партнёрства, районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Положением, их функциями и полномочиями.

Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового. Изменение и дополнение Соглашения производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для заключения соглашения.

Для достижения стратегической цели Соглашения стороны обязуются:

1. В области экономического развития.

Администрация района, профсоюзы, работодатели:

1.1. Содействовать увеличению производства промышленной, сельскохозяйственной и другой продукции организациями района.

Приоритетное внимание уделять реализации государственных и муниципальных программ в области образования, здравоохранения, ЖКХ, сельского хозяйства и демографии.

1.2. Обеспечить реализацию Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы более 2% в среднегодовом исчислении в 2022-24 гг.

Обеспечить занятость выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, впервые выходящих на рынок труда.

Регулярно публиковать в районной газете «Сельская правда» данные о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

1.3. Считать критериями массового высвобождения работников:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

100 и более человек – в течение 60 календарных дней;

200 и более человек – в течение 90 календарных дней.

1.4 Принимают меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организации. Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.5. Содействовать развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

1.6. Ежегодно проводить заседания районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам выполнения настоящего Соглашения.

Профсоюзы и работодатели:

1.7. Обеспечить право работников на участие в управлении организацией. Формы участия работников в управлении организацией определять в коллективном договоре.

1.8. Обеспечивать включение в коллективные договора мероприятий, связанных с сохранением и увеличением объёмов производства продукции, работ, услуг, рабочих мест, предоставление работникам, в т.ч. подлежащим высвобождению, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения, предоставление им льгот и компенсаций в размерах, не ниже установленных законодательством.

1.9. Предпринимать при угрозе массового высвобождения согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

1.10. Содействовать созданию представительных органов работников в малом бизнесе.

Администрация района:

1.11. Проводить политику, направленную на укрепление экономического и финансового положения района, рост объёмов производства, защиту интересов районных производителей, развитие малого и среднего бизнеса.

1.12. Обеспечить разработку и реализацию муниципальных программ Покровского района в области социально-экономического развития.

1.13. Анализировать, прогнозировать состояние рынка труда. Оказывать содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

1.14. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организаций. Участвовать в работе комиссий, рассматривающие вопросы реорганизации, ликвидации и банкротства организаций.

1.15. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях, предусмотренных отраслевыми и настоящими соглашениями.

1.16. Предоставлять консультативную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, в связи с реорганизацией, изменением формы собственности и ликвидацией организации.

1.17. Предоставлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

Работодатели:

1.18. Обеспечивать устойчивую работу организаций, разрабатывать и реализовывать меры по стабилизации и повышению эффективности производства, конкурентоспособности и качества продукции, максимальному использованию производственных мощностей, сохранению имеющихся и созданию дополнительных рабочих мест. При формировании финансового плана организации предусматривать средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.19. Своевременно информировать службу занятости и профсоюзы и предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

1.20. Принимать на работу безработных граждан из числа особо нуждающихся в социальной защите в счёт установленных квот.

1.21. Не допускать массового высвобождения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения с ним переговоров.

1.22. Обращаться за согласием на увольнение в вышестоящий профсоюзный орган, если число увольняемых работников превышает установленный уровень в пункте 1.4. настоящего Соглашения.

1.23. В ходе реорганизации организации не допускать снижения работникам гарантий, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

1.24. Участвовать в решении социально значимых проблем района, осуществлять деятельность на принципах социальной ответственности.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Администрация района, профсоюзы, работодатели:

2.1. Принимать меры, направленные на обеспечение повышения реальной заработной платы.

2.2. Обеспечивать введение минимальных размеров оплаты труда в соответствии с федеральным законом.

2.3. Осуществлять контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственной региональной комиссии.

2.4. При разработке, заключении соглашений, коллективных договоров обеспечивают включение и реализацию:

- обязательств по росту заработной платы;
- обязательств по ежегодной индексации заработной платы с начала года на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе;
- обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;
- обязательств по доведению тарифной части заработной платы до уровня 55–70 % от ее общего размера;
- обязательств по установлению минимальных размеров тарифных ставок (окладов) рабочих 1-го разряда при выполнении норм труда и норм рабочего времени в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета надбавок и доплат;
- обязательств по установлению в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций в кратности не более чем 1 к 8.

Администрация района:

2.5. Обеспечить в бюджетных отраслях первоочередность выплаты заработной платы перед остальными платежами.

2.6. Осуществлять выделение средств на оплату труда работников организаций бюджетной сферы с учетом всех надбавок, доплат и других выплат в соответствии с законодательством РФ, Орловской области и постановлениями Правительства области и администрации района.

Профсоюзы:

2.7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выделением и использованием средств на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы.

2.8. Своевременно рассматривать заявление и обращение членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, направлять рекомендации работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействовать по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.9. В случае нарушения трудового законодательства добиваться его устранения через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Орловской области, прокуратуру и суды.

2.10. Вносить в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда.

2.11. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об установлении выявленных нарушений.

Работодатели:

2.12. Устанавливать работникам в трудовых договорах заработную плату в соответствии с коллективным договором, отраслевым и настоящим соглашениями на основе Трудового кодекса РФ, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2.13. Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику. При выплате заработной платы выдавать работникам расчётные листки. В случае

нарушения установленного срока выплаты производить с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определённом коллективным или трудовым договором, но ниже установленного Трудовым кодексом РФ.

2.14. Не допускать задолженности по выплате заработной платы работникам.

2.15. Производить оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, времени простоя в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже установленных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами.

2.16. Обеспечивать государственным и профсоюзным органам в порядке, установленном законом, допуск и условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3. В области социальной защиты населения

Администрация района, профсоюзы, работодатели:

3.1. Проводить согласованную политику социальной защиты населения, развития культуры, спорта, туризма. Не допускать необоснованного перепрофилирования учреждений социально-культурной сферы.

3.2. Осуществлять комплекс организационных и финансовых мер по организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных праздников, детских новогодних представлений. Предусматривать выделение льготных путёвок в оздоровительные лагеря для детей из малообеспеченных семей с учётом предложений профсоюзов.

3.3. Проводить согласованную политику по эффективному использованию средств внебюджетных фондов.

Профсоюзы и работодатели:

3.4. Предусматривать в коллективных договорах:

- финансирование оздоровительных, культурно-спортивных мероприятий и иной работы;

- социальные гарантии работающим, в том числе многодетным, неполным семьям, молодежи и другим категориям работников, возможность бывшим работникам (сокращенным, пенсионерам) пользоваться медпунктами, столовыми, детскими дошкольными учреждениями, транспортом, сохранить право на получение жилья;

- распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации.

3.5. Оказывать содействие отделению Пенсионного фонда РФ по Покровскому району в реализации действующего законодательства по пенсионному обеспечению.

Своевременно составлять (обновлять) перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, дающих право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

3.6. Оказывать содействие территориальному Фонду обязательного медицинского страхования и страховым медицинским организациям в заключении договоров обязательного медицинского страхования, выдаче, замене и изъятии у застрахованных работников недействительных полюсов обязательного медицинского страхования и представления сведений об изменениях в списках застрахованных.

3.7. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р; привлекают их в качестве наставников для лиц из числа молодежи, впервые приступающих к трудовой деятельности.

Профсоюзы:

3.8. Участвовать в формировании районных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.9. осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсация, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, области, района, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

3.10. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

3.11. Своевременно и в полном объёме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в территориальные управления Пенсионного фонда РФ сведения,

необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

Администрация района

3.12. Проводить с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия. Своевременно информировать через средства массовой информации население об изменении цен и тарифов.

3.13. Содействовать созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их доступности.

3.14. Принимать меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) с учетом современных стандартов и передовых технологий и в соответствии с потребностями рынка труда.

3.15. Предусматривать при формировании бюджета района рост ассигнований на цели образования, культуры, социальной защиты населения, детского спорта.

3.16. Обеспечить работника бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, предоставлением установленных законодательством льгот по оплате жилья и коммунальных услуг.

3.17. Обеспечивать меры социальной поддержки ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.18. В соответствии с законодательством РФ в пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению доступности проезда в городском и пригородном общественном транспорте для социально незащищенных слоев населения, а также школьников.

3.19. Сохранить практику бесплатного питания для отдельных категорий школьников, обеспечить в установленном размере своевременное финансирование школьно-базовых предприятий общественного питания.

3.20. Содействовать реализации государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» на период 2020-2025 годы, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года №696.

4. В области условий и охраны труда

Администрация района, профсоюзы, работодатели:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Орловской области государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.3. Обеспечить реализацию ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Покровском районе Орловской области.

Администрация района и работодатели:

4.4. Принимать меры по созданию благоприятных экологических условий, нормальному жизнеобеспечению населения, информировать граждан об экологической и радиационной обстановке.

Профсоюзы и работодатели:

4.5. Предусматривать в коллективных договорах:

- создание комиссий по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами;

- обеспечение деятельности комиссий по охране труда, их членов, гарантии уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов (освобождение от основной работы на время исполнения возложенных на них обязанностей, нахождение обучения и т.п.);

- участие в районном смотре-конкурсе на звание «Лучшая организация Покровского района в сфере охраны труда»;

4.6. Своевременно составлять (обновлять) перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающими право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

Администрация района:

4.7. Обеспечить управление охраной труда на территории района, организацию обучения и проверку знания требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

Профсоюзы:

4.8. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений по охране труда, приостановлении работ в случае угрозы жизни и здоровья работников.

В каждой первичной профсоюзной организации избрать уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и организовать их работу.

Ежегодно проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Постоянно вести работу по предотвращению случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины, содействовать повышению уровня культуры производства.

Работодатели:

4.9. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

4.10. Выделять средства на охрану труда в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по охране труда, включать их в коллективные договора.

4.11. Проводить за счёт средств организации обязательные предварительные медицинские осмотры работников. Обеспечивать проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.12. Проводить специальную оценку условий труда в организации.

4.13. Обеспечить за счет средств организации обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов.

4.14. Осуществлять в установленном порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного, профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда

и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.15. Своевременно информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

5. В области социального партнерства

Администрация района, профсоюзы, работодатели:

5.1. Обеспечить дальнейшее развитие социального партнёрства. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений, росту их числа и уровня установленных ими гарантий.

5.2. Содействовать деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, её взаимодействию с областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.3. Принимать решения по вопросам, включённым в Соглашение, после рассмотрения их на районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечить участие представителей сторон в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, не представляющих взаимный интерес.

5.4. Регулярно информировать работников и население о социально-экономическом положении района, принятии нормативных правовых, локальных нормативных актов по трудовым, социальным и иным вопросам, непосредственной затрагивающим их интересы.

5.5. Своевременно (на следующий день после получения информации о коллективном трудовом споре) информировать Управление труда и занятости области о наличии в районе коллективных трудовых споров.

Администрация района и работодатели:

5.6. Принимать нормативные правовые и локальные акты по социально-трудовым вопросам с учётом мнения соответствующих профсоюзных органов.

5.7. Содействовать созданию и деятельности профсоюзов в организациях.
- соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Предоставлять безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, транспорт (по договоренности), оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

- по письменным заявлениям работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с заработной платой удерживать и в полном объеме

перечислять на счета соответствующих профсоюзных органов членские профсоюзные взносы.

5.8. Поощрение работников, представление их к государственным и ведомственным наградам осуществлять с учётом мнения профсоюзных органов.

Профсоюзы:

5.9. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов района по социальной политике, по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию действующего районного законодательства.

5.10. Информировать стороны социального партнерства всех уровней о возрастании социальной напряженности, её причинах. Принимать совместные меры по снижению и устранению причин напряжённости.

Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Администрацией района и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

5.11. Строить свои отношения с другими представительными органами работников в организациях на основе сотрудничества. Выдвигать членов профсоюзов для избрания в представительные органы организаций.

5.12. Содействовать в создании первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов предприятий по вопросам трудового законодательства, регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, гарантий прав профсоюзной деятельности в коллективных договорах.

5.13. Проводить обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзных активистов предприятий по вопросам трудового законодательства, регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, гарантий прав профсоюзной деятельности.

Работодатели:

5.14. Соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Представлять безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

5.15. Соблюдать права работников на вхождение в профсоюз, не обуславливать приём на работу, продвижение по работе, а также увольнение работника принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

5.16. Перевод профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

5.17. В соответствии с коллективным договором и письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с заработной платой удерживать и в полном объеме перечислять на счета соответствующих профсоюзных органов профсоюзные взносы. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных сумм (ст.28 Законодательства России о профессиональных союзах).

6. Ответственность сторон за выполнение Обязательств Соглашения

6.1. Стороны Соглашения несут ответственность за невыполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

6.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

6.3 Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию.

6.4 Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания на срок 3 года.

**От администрации
Покровского района:**

Глава Покровского
района



А.В. Решетников

От профсоюзов:

Председатель
Координационного совета
профсоюзных организаций

М.Н. Ефимова

От работодателей:

Председатель Совета
работодателей

Ю.В. Хархардин