Справка

о работе с резервом управленческих кадров Покровского района на 2013 год

В соответствии с постановлениями главы Покровского района от 09.12.2008 г. № 483 «О работе по формированию резерва управленческих кадров Покровского района» и от 15.12.2008 г. № 492 «Об утверждении положения о Комиссии по формированию резерва управленческих кадров Покровского района и положения о порядке проведения конкурса в резерв управленческих кадров Покровского района», а также распоряжением администрации Покровского района № 272-р от 25.12.2012 г. образована комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, а также перечень должностей, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров Покровского района на 2013 год (распоряжение прилагается). Управлению делами администрации Покровского района было поручено провести работу по формированию управленческих кадров Покровского района на 2013 год в срок до 1 марта 2013 года.

25 декабря 2012 года на официальном сайте администрации района было опубликовано сообщение о проведении конкурса для формирования резерва управленческих кадров Покровского района. Срок принятия документов был определен до 1 февраля 2013 года.

Далее комиссия проводила конкурс в два этапа.

На первом этапе была проведена проверка документов кандидатов на соответствие. Затем на втором этапе проводилось индивидуальное собеседование с кандидатами для включения в резерв.

**Критериями отбора для включения кандидатов в управленческий резерв края являются:**  
- результативность и успешность: наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности организации под руководством кандидата, наличие успешно реализованных проектов;  
- профессиональная компетентность: наличие высшего профессионального образования, наличие опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности;

-способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения,

-стратегическое мышление;

- социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, добросовестность, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, порядочность;  
- состояние здоровья;

- возраст от 25 до 50 лет включительно;

По итогам проведенного собеседования был составлен протокол комиссии (прилагается) с предложениями для главы района о включении кандидатов в резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы и должностей муниципальных унитарных предприятий и учреждений района.

15 февраля 2013 года было издано распоряжение администрации Покровского района о формировании резерва управленческих кадров на 2013 год (распоряжение прилагается).

Работа с резервом кадров для замещения должностей муниципальной службы строится в соответствии с муниципальной целевой комплексной программой «Развитие муниципальной службы в Покровском районе на 2013-2015 годы», утвержденной решением Покровского районного Совета народных депутатов от 19.12.2012 г. № 17/2-РС.

Основными приоритетами в реализации вышеуказанной программы в работе с резервом управленческих кадров являются:

* совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;
* управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;
* совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва;
* формирование оценки качества кадровой работы;
* развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
* применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;
* создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Основным источником резерва управленческих кадров Покровского района являются муниципальные служащие администрации Покровского района и городского поселения, специалисты муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений и организаций Покровского района.

Предложения для успешной работы с резервом управленческих кадров:

1. В настоящее время в органах местного самоуправления Покровского района осуществляется формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы, однако в поселениях работа по этому направлению осуществляется крайне слабо.
2. Для развития муниципальной службы необходимо принятие муниципальных программ развития муниципальной службы на уровне городского и сельских поселений.
3. Отсутствие высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров, прежде всего, управленческого уровня для перспективного включения их кадровый резерв.
4. Недостаточно отлажена система развития и самореализации лиц, состоящих в кадровом резерве. Необходимо организовать обучение в различных формах и видах (участие в подготовке и проведении конференций, совещаний, рабочих групп; временное замещение руководящей должности (на период командировки, отпуска, болезни); привлечение молодёжи к решению вопросов местного значения (организовывать для школьников и студентов День открытых дверей, проводить курс лекций по муниципальному управлению и т.д.).

Начальник управления делами

администрации Покровского района А.В. Кустов